

男女の賃金の差異の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づき「男女の賃金の差異」を公表します。

男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	
全労働者	98.6%
正社員	90.5%
有期契約社員	128.3%

対象期間: 令和5年度(令和5年4月1日から令和6年3月31日まで)

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

差異についての補足説明

<正社員> 男性よりも女性に短時間勤務選択者が多いため、差が生じていると考えられる。

<有期契約社員> 男性よりも女性に相対的に賃金が高い職種に就いている契約社員が多いため、差が生じていると考えられる。

《株式会社ゼネラルパートナーズについて》

障害者専門の人材紹介会社として、2003年に設立。その後、「就職・転職サイト」「就労移行支援事業」「就労困難な障害者による農業生産事業」など、幅広い事業を展開している。これまで就職や転職を実現した障害者の数は5,000人以上に及ぶ。障害者雇用をはじめとする様々な情報や当事者の声を集め研究・発信する「障がい者総合研究所」、当事者が発信する障害者のためのメディア「Media116」でも情報を随時配信中。

会社名: 株式会社ゼネラルパートナーズ 本社所在地: 〒100-0011 東京都千代田区内幸町 2-1-1 飯野ビルディング 9 階

代表者: 代表取締役社長 進藤 均 設立日: 2003年 4月

URL: <http://www.generalpartners.co.jp/>

業務内容: 障害者専門の人材紹介事業、求人情報事業、教育・研修事業、農業生産事業、調査・研究機関 など

調査・研究機関 など

* talentbookにて、日々の出来事や創業秘話、社員の仕事への想いなど、ゼネラルパートナーズにまつわる「ストーリー」を更新中!

<https://www.talent-book.jp/generalpartners/stories>

